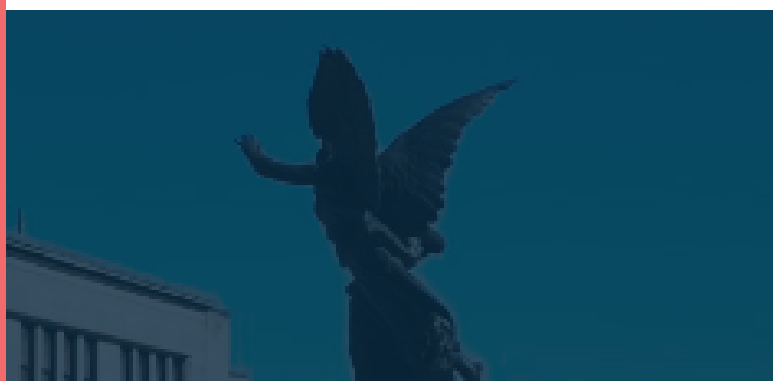


Rapport d'activités

2025 - 2026



***Forte** de sa
communauté*

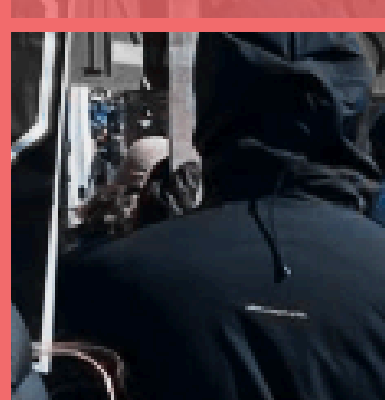
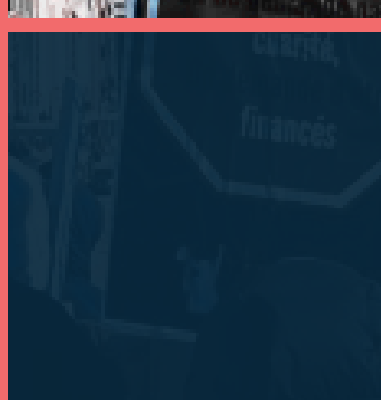
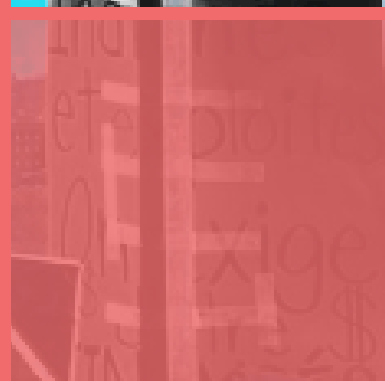
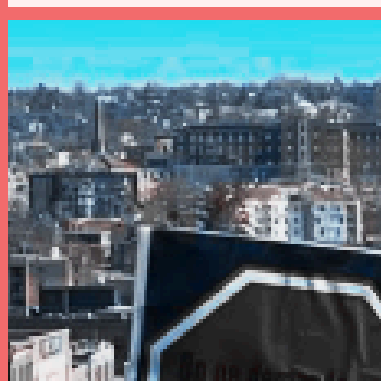
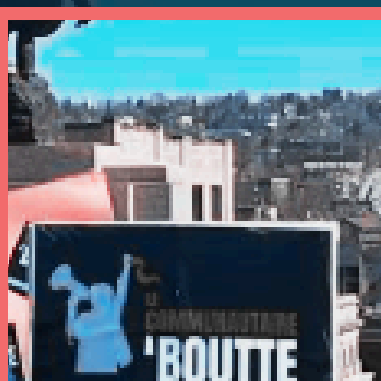
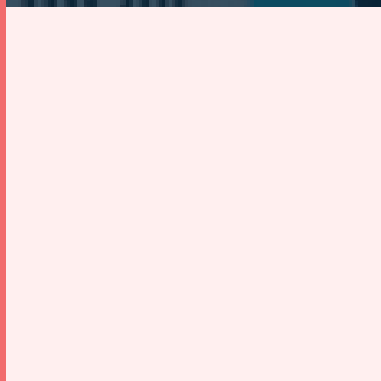
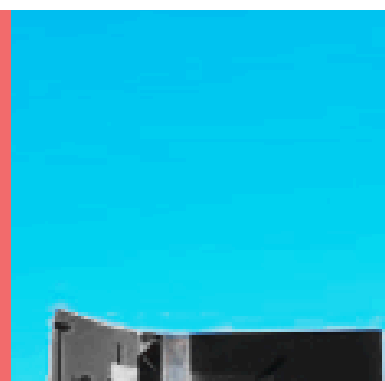


TABLE DES MATIÈRES

Mot du président	4
Conseil d'administration	5
Mot de la direction	6
Membres de l'équipe	8
Mots de l'équipe	9
Soutien aux membres	12
Mentorat	12
Soutien à la planification stratégique	12
Soutien à l'animation et à la réflexion collective	14
Soutien régulier	14
Vie associative, événements et formations	15
Mobilisation	17
Campagne de la TNCDC - De KO à OK	17
Le communautaire à boutte	18
Démarche en développement social	20
Journées du développement social	21
Partenariats et implications	22
REDS	22
ISDC	22
Culture du coeur	22
Concertation logement Sherbrooke	23
Instance de concertation en immigration	23
TNCDC	23
L'INTERCDC	24
Solidarité transport	24
Distribution de billets	24
Minute politique et école de travail social	25
Autres	25
Bâtiment	26
Vie interne	27
Axes et priorités 2026-2027	29
Annexe	30
Membres actifs	30

MOT DU PRÉSIDENT

L'année 2025-2026 a été une année de mobilisation et d'élan. Au cœur de cette période, la Table de développement social s'est affirmée comme un projet structurant pour notre milieu. Ce lieu de convergence intersectoriel incarne ce que la CDC fait de mieux : rassembler, innover et contribuer activement à la transformation sociale. Les travaux qui s'y sont déployés, et qui continueront de se développer, témoignent d'une capacité collective à penser ensemble les défis de notre communauté, avec rigueur et solidarité.

Cette énergie de concertation a également trouvé un écho dans la mobilisation de nos membres autour du mouvement *Le communautaire à boutte*. Voir autant d'organisations se lever et réclamer la reconnaissance qui leur est due, c'est rappeler que le communautaire est essentiel à la survie du filet social sherbrookoise, estrien et québécois — et qu'il mérite mieux. Avec plus de 100 organismes membres et le statut de 3e CDC en importance au Québec, notre voix porte loin.

Du côté de l'organisation, l'année a été marquée par une belle stabilité d'équipe, qui permet à la CDC de travailler dans la continuité et la profondeur. Nous avons également accueilli Guillaume Desmarais, dont l'arrivée enrichit nos capacités et notre dynamisme collectif. Je lui souhaite la bienvenue au nom du conseil d'administration.

Je tiens également à souligner le travail remarquable de toute l'équipe permanente, qui œuvre chaque jour avec engagement, professionnalisme et compétence. Merci également aux membres du CA pour leur implication soutenue et leur confiance.

L'année qui s'amorce s'annonce tout aussi excitante. Nous avons les bases, les liens et l'élan qu'il faut pour continuer d'avancer, ensemble. C'est ce qui nous permet, année après année, d'être ce que nous sommes : Forte de sa communauté.

Philippe



CONSEIL D'ADMINISTRATION



François Lemieux
Vice-Président



Guy Boucher
Administrateur



Nawel Amokrane
Secrétaire



Philippe Angers-Trottier
Président



Maryève Boisvert
Administratrice



Macarena Silva
Administratrice



Maxime Paré
Trésorier

MOT DE LA DIRECTION

Très chers membres, ami·e·s et partenaires de la CDC de Sherbrooke,

Une nouvelle année vient de s'achever à la CDC, ma troisième à la barre de cette organisation riche et multiple. Une année haute en couleurs, en émotions, en réussites : on n'est pas peu fier d'en faire le bilan!

Si les deux années précédentes avaient servi à remettre le navire à flot, à faire du ménage, à établir des priorités et à consolider, celle qui s'achève aura été l'année du développement, de la nouveauté et de la croissance. Cette année, la CDC a roulé à pleine capacité avec une équipe qui a atteint le chiffre magique, et record, de sept personnes (oui, oui, il y avait une stagiaire, mais c'était une vraie de vraie collègue, bon). Une équipe compétente, dévouée, à l'écoute de son territoire et motivée. Je remercie chaque personne individuellement pour son implication. Je remercie également les membres du conseil d'administration, qui embarquent dans nos lubies et projets, toujours avec la bienveillance de nous rappeler de prendre soin de nous à travers tout ça.

Cette année, et ce grâce à une équipe de rêve, nous avons continué de soutenir nos groupes dans leur développement organisationnel et leurs questionnements ponctuels, nous avons offert des journées de ressourcement et de formation, nous avons été disponible comme organisation collaboratrice pour plusieurs partenaires ou événements, et nous avons aussi travaillé activement à la mise en place d'une concertation en développement social où, nous l'espérons, viendront se réunir tous les acteur·trice·s qui se soucient de rendre meilleures les conditions de vie de l'ensemble de la population.

Cette année a également ramené la mobilisation et l'action communautaire autonome au cœur de nos actions. Grâce à la campagne *Le communautaire à boutte*, nous nous sommes réapproprié une de nos raisons d'être fondamentales : la revendication pour une plus grande justice sociale.

MOT DE LA DIRECTION

Le communautaire n'est pas là pour adapter la société aux crises sociales que l'on vit, il est là pour critiquer et dénoncer les causes de ces crises. Et pour défendre. C'est ce que Sherbrooke a choisi de faire. La CDC répondra toujours présente à ses membres qui souhaitent se mobiliser et se battre pour leurs conditions de travail et leur reconnaissance.

Chers membres, merci de répondre avec engouement à nos différentes propositions, merci de nous contacter quand vous êtes incertain·e·s, merci de nous faire confiance, merci d'être là.

Au plaisir de vous revoir en 2026-2027!

Mylène

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Mylène', written in a cursive style.

MEMBRES DE L'ÉQUIPE



Mylène Rioux
Directrice générale



Catherine Chaput
Coordonnatrice
soutien aux membres



Anne-Sophie Rousseau
Agente de liaison et
vie associative



Sandra Favreau
Agente de soutien administratif
et comptabilité



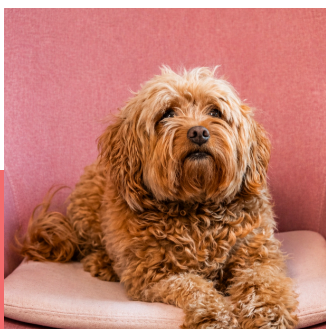
Christyne Blais
Agente aux communications



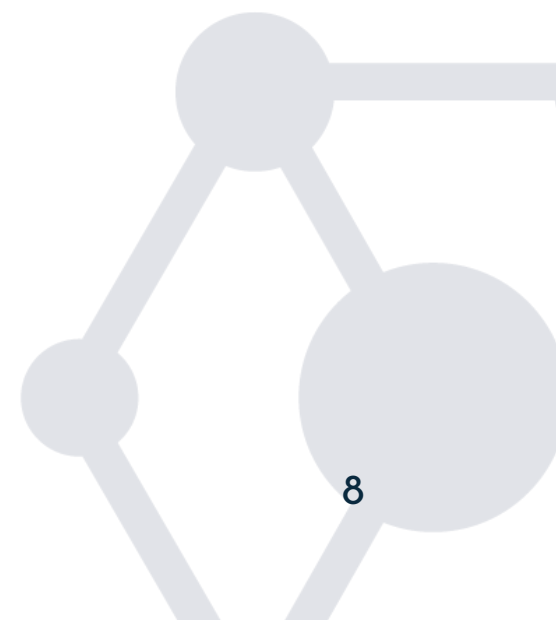
Guillaume Desmarais
Coordonnateur de la démarche
en développement social



Marie-Jeanne Eid
Forever stagiaire



Théo
Agent de soutien émotionnel



MOT DE L'ÉQUIPE

Quelle année enrichissante ! Ce qui m'habite au terme de 2025-2026, c'est un profond sentiment de gratitude. Gratitude envers les membres qui nous font confiance et qui n'hésitent pas à partager leurs réalités avec nous. C'est grâce à cette précieuse collaboration que nous pouvons offrir un soutien qui répond véritablement à leurs besoins.

Cette année, nous avons accompagné, animé, analysé, écouté et appris. La prochaine année s'annonce tout aussi riche, avec de nouvelles stratégies à co-construire et plusieurs défis à relever collectivement. Malgré un contexte préoccupant, la volonté d'agir et l'espoir qui animent nos membres continuent de nous inspirer.

Pour l'année 2026-2027 je vous souhaite des tonnes de chips all dressed, une quantité suffisante de chaises pliantes pour prendre du soleil l'été et surtout du financement adéquat à la mission !

Au plaisir de poursuivre le travail avec vous !

Catherine



Je le dis souvent, la raison pour laquelle j'aime autant mon travail (outre la possibilité de manger des chips pratiquement à volonté) est la diversité de mes mandats. Entre les rencontres avec les organismes membres, l'organisation d'événements pour la CDC, la collaboration sur de nombreux projets avec nos partenaires et la gestion des plantes du bureau, je ne cesse de m'émerveiller à quel point Sherbrooke est riche de son milieu communautaire et des personnes qui y travaillent.

Pour cette année à venir, ma mission est de faire en sorte que l'ensemble du milieu communautaire sherbrookoise désigne le bâtiment sur la rue du 24 juin uniquement comme la "Coop Fun" et que tous réalisent à quel point il est optimal de classer sa liste d'invités par prénoms lors d'événements.

Blague à part, mon souhait pour 2026-2027, c'est que la consolidation des liens entre la CDC et les organismes membres se poursuive de manière toute aussi significative. D'une année à l'autre, l'évolution de la vie associative est manifeste et il m'est précieux de poursuivre dans cette lancée!

Anne-Sophie



MOT DE L'ÉQUIPE

Présente à la CDC une demi-journée par semaine seulement... mais oh que ça roule et j'adore ça! La comptabilité à la CDC est vraiment une zone de confort pour moi, et j'aime pouvoir mettre mes compétences à profit dans une ambiance aussi humaine et agréable.

Merci pour la confiance que vous m'accordez et pour cette belle année de travail et de collaboration!

Sandra



En arrivant à la CDC en septembre, je quittais une vie entrepreneuriale faite d'autonomie, mais aussi parfois d'isolement. J'avais envie de retrouver quelque chose de collectif et de contribuer à des projets qui dépassent les ambitions personnelles.

Les derniers mois m'ont confirmé que j'étais au bon endroit. Ici, je peux mettre mes compétences au service de projets humains, sans avoir l'impression de devoir filtrer qui je suis ou porter le masque attendu dans certains emplois en communication.

À travers la CDC, je découvre des organismes et des personnes engagées qui travaillent chaque jour à rendre la société plus humaine et plus juste. Ça donne tout son sens à mon travail. Derrière chaque message, il y a des gens qui prennent soin des autres et ça, dans mon domaine, ce n'est pas quelque chose qu'on peut tenir pour acquis.

Mon souhait pour l'année à venir? Une entité féline par bureau serait tout de même appréciée...chats ou autres.

J'espère continuer encore longtemps à contribuer au rayonnement des projets communautaires sherbrookoïses, avec ou sans boule de poils.

Christyne



MOT DE L'ÉQUIPE

Je suis arrivé en poste le 19 janvier 2026 avec le mandat clair de déployer une table de concertation en développement social à l'échelle du territoire. Plusieurs m'ont souligné l'ampleur du défi que représente le déploiement d'une table de concertation à l'échelle du territoire sherbrookoïse; toutefois, l'accueil exceptionnel tant de l'équipe de la CDC que du milieu me donne confiance quant à la réussite de ce projet. Après avoir rencontré plus d'une vingtaine de concertations en développement social ailleurs au Québec et après avoir rencontré les concertations existantes sur le territoire nous en sommes à coconstruire les documents fondateurs de la table de concertation.

C'est bien la première fois de ma vie que je souhaite la continuité; mon souhait pour la CDC en 2026-2027 c'est que l'on continue, en cohérence avec les orientations et souhaits de nos membres, à créer du sens et à soutenir le milieu communautaire sherbrookoïse.

Guillaume



SOUTIEN AUX MEMBRES

MENTORAT

La CDC facilite les liens entre les directions moins expérimentées et leurs pairs occupant des postes similaires au sein d'autres organisations.

Notre rôle se concentre sur la mise en relation : nous créons les premières introductions entre les personnes selon leurs défis et champs d'expertise.

Si les retombées précises de ces liens informels demeurent difficiles à quantifier, les directions restent disponibles et ouvertes à accompagner leurs collègues.

La CDC demeure à la disposition de toute personne souhaitant être mise en contact.

SOUTIEN À LA PLANIFICATION STRATÉGIQUE

Cette année encore, la CDC a déployé un accompagnement en planification stratégique auprès de ses membres :



- Deux journées de formation sur la planification stratégique (printemps et automne 2025)
- Cinq organismes accompagnés dans une démarche complète
- Des dizaines de rencontres avec des comités de planification stratégiques
- Plusieurs ateliers de travail et séances d'idéation

- De nombreux échanges avec les équipes et les membres du CA
- Et des plans stratégiques prêts à guider l'action pour les années à venir!

Deux journées de formation ont été offertes aux groupes membres en 2025. Ces formations permettent aux personnes participantes d'approfondir leurs connaissances en planification stratégique et de se familiariser avec la méthode présentée dans le Guide de planification stratégique.

À l'issue de ces formations, les groupes disposent des outils nécessaires pour amorcer leur propre démarche, avec le soutien de la CDC s'ils le souhaitent. Plusieurs organisations ont bénéficié d'un accompagnement en planification stratégique cette année. Cet accompagnement comprend :

- La création d'un comité de planification stratégique au sein de chaque organisme
- La tenue de rencontres et de réunions
- L'animation d'ateliers de travail
- L'organisation d'activités de réflexion collective
- La création de sondages et de questionnaires
- L'analyse des données
- La rédaction de documents finaux
- La présentation aux membres et membres du conseil d'administration
- Le soutien à l'écriture du plan d'action
- L'élaboration d'une stratégie de suivi

Certaines organisations ont également profité de cette démarche pour mener des réflexions plus larges avec leurs employé.e.s et leur conseil d'administration sur des enjeux complémentaires (mobilisation, membership, etc.).



ORGANISMES ACCOMPAGNÉS

démarche complète en 2025-2026

- Centre d'Éducation Populaire de l'Estrie
- Association Québécoise de Défense des droits des personnes préretraitées, retraitées et aînées Sherbrooke et Région
- Grands Frères Grandes Sœurs de l'Estrie
- Pro-Def Estrie
- Carrefour Accès Loisirs

SOUTIEN AUX MEMBRES

■ SOUTIEN À L'ANIMATION ET À LA RÉFLEXION COLLECTIVE

La CDC a également offert un soutien ponctuel pour divers projets. Certaines organisations ont souhaité bénéficier d'aide ciblée de la part de la CDC par exemple, pour aider à la rédaction d'un plan d'action complet et à l'animation d'un échange collaboratif à la suite de la fin d'un projet.

Ce service sera davantage mis de l'avant en 2026-2027 pour répondre aux besoins des organisations qui recherchent un accompagnement ciblé, sur une période plus courte ou autour d'enjeux précis.

L'équipe de travail de la CDC est toujours en apprentissage et s'assure d'évaluer le soutien offert et les activités réalisées tout au long de sa démarche.

« C'est une offre fort pertinente et intéressante et à un prix qui correspond aux besoins des organismes communautaires. Merci grandement ! » - *message d'un membre accompagné*

■ SOUTIEN RÉGULIER

Gouvernance, ressources humaines, contact d'un fournisseur ou prêt de matériel : aucune question n'est trop grande ni trop petite ! La CDC demeure une ressource accessible pour ses membres et les oriente vers d'autres expertises au besoin.

En 2025-2026, plusieurs directions ont fait appel à l'équipe de travail pour obtenir des conseils, des modèles de documents ou simplement un regard extérieur sur une situation.

Au-delà de ses membres, la CDC répond aussi aux questions du grand public — citoyens, étudiantes et étudiants — curieux d'en apprendre davantage sur le milieu communautaire et son fonctionnement.

VIE ASSOCIATIVE, ÉVÉNEMENTS ET FORMATIONS

15 AVRIL 2025

Débat des candidat.e.s aux élections fédérales

La Petite Boîte Noire | Animation Mylène Rioux et Mickaël Bergeron

75 personnes

12 MAI 2025

Formation : Découverte du site de Statistiques Canada

Formation virtuelle

17 personnes

7 OCTOBRE 2025

Rencontre avec les candidat.e.s à la mairie de Sherbrooke

La Petite Boîte Noire | Animation Catherine Chaput et Anne-Sophie Rousseau

110 personnes

2 DÉCEMBRE 2025

Formation : la gestion d'un site Wordpress

Coopérative Funéraire | Formation offerte par Basta Communication

20 personnes

26 FÉVRIER 2026

Début de la première cohorte de formation OMÉGA

4 cohortes prévues en 2026 | Formation par ASSTSAS sur 3 jours

64 personnes

23 AVRIL 2025

Déjeuner des membres

La Grande Table | Discussions sur les priorités de la CDC et présentation de la campagne : De KO à OK

30 personnes

3 OCTOBRE 2025

Journée de formation et de ressourcement

Marais de la Rivière-aux-Cerises | Formation de Jean-Marie Chapleau sur les stratégies d'évaluation

22 personnes

1^{ER} DÉCEMBRE 2025

Party des Fêtes du communautaire, 2^e édition

Pizzicato | 24 organismes présents

71 personnes

23 JANVIER 2026

Déjeuner des membres

Coopérative Funéraire | Prise de position sur le mouvement *Le communautaire à boutte* et création d'une cellule locale

42 personnes

VIE ASSOCIATIVE, ÉVÉNEMENTS ET FORMATIONS



MOBILISATION

Campagne de la TNCDC : *De KO à OK*



LA CDC DE SHERBROOKE EST KO.

Devant la crise sociale,
le gouvernement doit passer
à l'action pour relever le
Québec. **#deKOàOK**

Afin de dénoncer la crise sociale et de réclamer des investissements, la TNCDC a lancé la campagne *De KO à OK* visant à susciter un mouvement collectif pour relever la société et restaurer un filet social fragilisé. La CDC de Sherbrooke a joint le mouvement en 2025-2026 en faisant une campagne sur les réseaux sociaux, campagne visant à dénoncer pourquoi ses organismes membres sont KO. En plus de la CDC, 7 organismes se sont prêtés au jeu. Cette campagne virtuelle s'est clôturée par la réalisation d'une capsule vidéo sous le thème *Faire danser un Sherbrooke KO*.

Grâce à l'accompagnement de Maude Lecours (*Faire danser un village*) nous avons dansé toute une journée afin de créer une vidéo tant percutante qu'esthétique et sympathique. Plusieurs membres se sont mobilisés et nous ont accueilli lors de la journée de tournage, permettant ainsi de voir les différents visages du milieu communautaire à Sherbrooke. Cette activité, fort inspirante, a permis aux groupes de danser avec leurs membres et d'envoyer un message clair que c'est ensemble qu'on peut faire avancer les causes sociales.

Le communautaire à boutte



Né à Shawinigan, *Le communautaire à boutte* est un mouvement national de grève qui a émergé quand des groupes de base ont refusé de se taire face à des conditions de travail devenues indécentes. Cette prise de parole locale s'est transformée en mouvement national, unissant des organismes de toutes les régions autour d'un objectif clair : faire reconnaître le rôle essentiel du communautaire et obtenir un financement adéquat



Lors d'un déjeuner en janvier, nos membres ont voté en grand nombre pour se joindre à ce mouvement et pour participer aux deux semaines prévues de mobilisation et de grève. La CDC a été identifiée pour coordonner la cellule locale qui a été jointe par quatre de nos membres.

S'en sont suivies des rencontres de la cellule, la création d'un calendrier d'activités, la promotion des dites activités, la coordination des communications et des mobilisations.

Ces deux semaines se sont clôturées par la participation de la CDC et de ses membres à la grande manifestation devant l'Assemblée nationale le 2 avril.

MOBILISATION

Sherbrooke à boutte, en résumé :

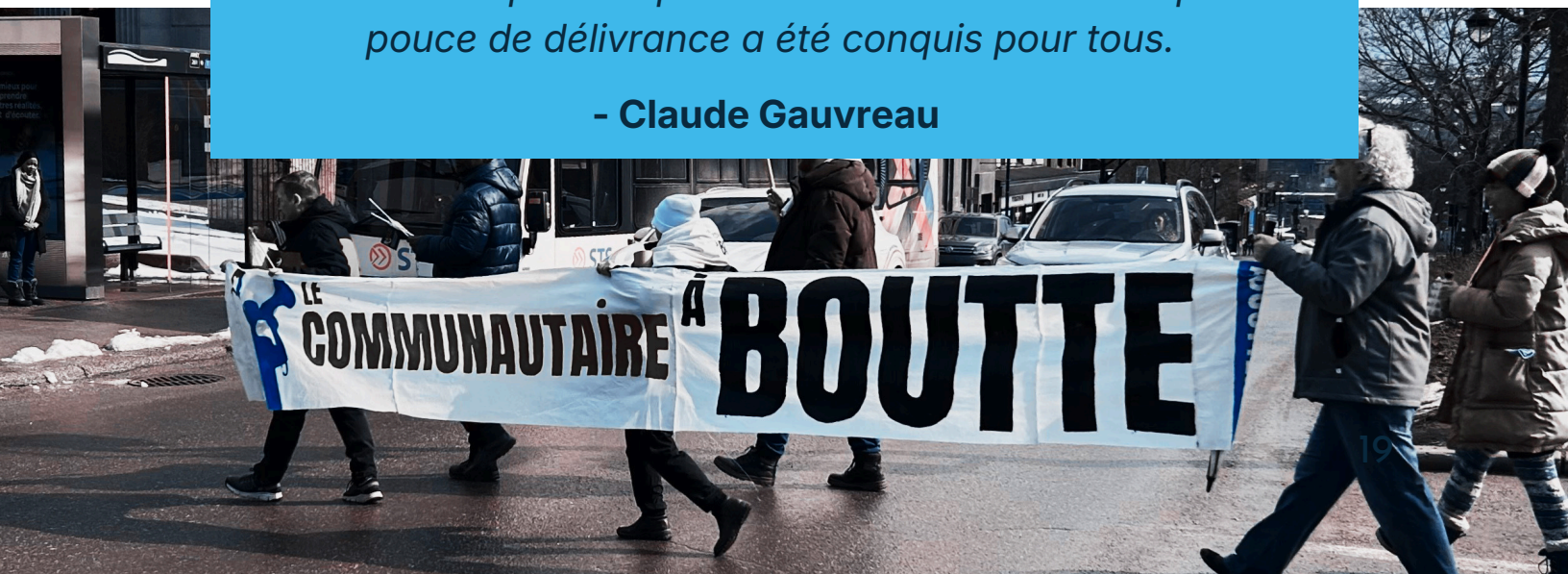


- 42 groupes en grève totale ou partielle
 - Des activités à tous les jours pendant deux semaines dont la confection de biscuits babounes, le karaoké fâché, l'envoi de CV au PDG du CIUSSS, une campagne de réseaux sociaux, plusieurs petites manifs à des endroits stratégiques
 - Une visibilité accrue dans les médias
- Deux rencontres dans les bureaux de députés (mais UNE rencontre avec une députée...)
 - Une résolution d'appui au mouvement de la Ville de Sherbrooke (merci!)
 - Une grande activité régionale et une manifestation nationale
 - Des groupes à boutte qui décident de se tenir et de faire front commun pour réclamer la reconnaissance de leur autonomie et des conditions de travail décentes

Ce n'est pas fini, la campagne sera de retour en 2026-2027. Solidarité!

Il faut poser des actes d'une si complète audace, que même ceux qui les réprimeront devront admettre qu'un pouce de délivrance a été conquis pour tous.

- Claude Gauvreau



DÉMARCHE EN DÉVELOPPEMENT SOCIAL

En 2025-2026, nous avons eu l'occasion de tenir les suites du forum *Mobilisation et Solidarité* qui s'était tenu en février 2025. Ainsi, deux autres rencontres (mai et novembre 2025) se sont tenues avec pour objectif de définir ensemble les balises de notre modèle de concertation en développement social sur le territoire. Plus d'une cinquantaine de personnes ont participé aux différentes réflexions qui ont permis d'établir des bases assez claires et des volontés communes (leadership partagé, table stratégique avec un comité de coordination qui agit, représentativité des secteurs, etc.)

C'est ainsi qu'est décédé la concertation à l'acronyme le plus impossible à dire : la CSLPES (Concertation sherbrookoise de lutte à la pauvreté et l'exclusion sociale). Cette structure, devenue moribonde avec les années, avait besoin d'un nouveau souffle. Elle a été remplacée par un comité de coordination composé de la CDC, de l'ISDC, de la Ville, du CIUSSS et d'une concertation thématique (en l'occurrence la TIS). C'est à ce nouveau souffle que nous avons travaillé cette année.

Grâce à un appui financier temporaire de la *Fondation Lucie et André Chagnon*, nous avons pu embaucher une personne chargée de la coordination et de la mise en place de cette concertation. Le souhait? Une concertation plus adaptée et efficace pour répondre aux besoins de notre communauté, concertation composée de tous les acteurs et actrices ciblés sur le territoire.



DÉMARCHE EN DÉVELOPPEMENT SOCIAL—

Les journées du développement social

Dans la foulée de la création de la table, mais également parce que la CDC a le mandat de réunir annuellement les acteurs et actrices en lien avec le PAGMAP, nous avons tenu en février 2026 :

Reconnaître et agir :

Les journées du développement social.



Grâce à une collaboration avec l'ISDC et le REDS, nous avons offert des moments de rencontres et de réflexions diversifiés sur différents sujets : portrait des enjeux prioritaires à Sherbrooke (itinérance, logement, sécurité alimentaire), les premières actions d'une table en développement social à Sherbrooke, la participation citoyenne, les tables de quartier et le travail de proximité. Ces deux journées ont permis de joindre plus de 200 personnes sur le territoire estrien, en plus de nourrir les travaux de notre coordonnateur de la démarche en développement social.

18|19 FÉVRIER 2026

Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Estrie – Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke Québec

CDC Sherbrooke

ISDC Initiative sherbrookoise en développement des communautés

Réseau estrien en développement social

RECONNAÎTRE ET AGIR
LES JOURNÉES DU DÉVELOPPEMENT SOCIAL

Avec la participation financière de :



En partenariat avec les Alliances pour la solidarité et le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale



PARTENARIATS ET IMPLICATIONS

Réseau estrien
en développement
social



REDS

Toute l'année, la CDC de Sherbrooke a siégé au conseil d'administration du Réseau Estrien de développement social (REDS) afin d'y représenter le milieu communautaire sherbrookoise. Le REDS souhaite mobiliser les acteurs estriens du développement social afin de permettre un travail régional multisectoriel et concerté dont l'objectif ultime est l'amélioration des conditions de vie et de l'inclusion sociale de la population. L'implication à son CA permet de peaufiner la lecture des enjeux sociaux de façon régionale et transversale.

La CDC a par ailleurs participé au grand rendez-vous du développement social organisé par le REDS en juin (notre directrice y a animé un panel) en plus d'organiser conjointement avec le REDS l'événement *Reconnaître et agir : les journées du développement social* en février.

ISDC

Depuis l'incorporation de l'ISDC, la CDC occupe un siège sur son conseil d'administration. Cette année, la CDC a suivi de près l'évolution de cette organisation, en participant notamment à ses activités de planification stratégique et à un lac à l'épaule. La collaboration entre les deux organisations se porte bien et cette implication permet à la CDC d'avoir une vision globale du développement social et des communautés sur le territoire. L'ISDC est également très impliquée dans la démarche pour le développement d'une table en développement social sur le territoire. L'ISDC a également été partenaire dans l'organisation de l'événement *Reconnaître et agir : les journées du développement social* en février.

CULTURES DU CŒUR

La CDC s'implique sur le CA et dans les différents comités de travail visant à remettre sur pied cette organisation plus que nécessaire (sa mission étant de donner accès à la culture à des personnes vulnérables par la distribution de billets et la tenue d'activités culturelles). Les travaux vont bon train et Cultures du cœur renaîtra assurément de ses cendres dans les prochains mois, au grand bonheur des organismes qui bénéficient de leurs services. D'ailleurs, c'est en partenariat avec cette organisation que la CDC a offert cette année sa première formation sur la médiation culturelle et artistique en milieu communautaire.

Ainsi, dix artistes de la région ont été formés pour mieux intervenir auprès de toutes les populations. Les ateliers artistiques qui naitront de cette formation seront bientôt offerts gratuitement aux organismes communautaires de Sherbrooke.

PARTENARIATS ET IMPLICATIONS



CONCERTATION LOGEMENT SHERBROOKE

La CDC a été invitée à siéger à la Concertation logement Sherbrooke afin de rester informée sur l'un des enjeux les plus importants présentement. En plus de participer aux rencontres, la CDC a également travaillé, grâce à sa ressource en communication, à l'image de marque de la Concertation.

Maintenant que la création de la table en développement social est imminente, la CDC se retirera de la CLS puisqu'il y aura un nouvel espace de discussions pour tous les enjeux sociaux du territoire. On les remercie de leur accueil au cours des deux dernières années.



INSTANCE DE CONCERTATION EN IMMIGRATION

Pour une deuxième année consécutive, la CDC était présente aux rencontres de l'ICI Sherbrooke, en plus de siéger sur le comité contre le racisme et les discriminations. Cette présence au sein de l'instance permet de se maintenir à jour concernant les défis et enjeux actuels, mais aussi d'être informé sur les diverses initiatives mises en place par les nombreux acteurs territoriaux. La CDC contribue à la diffusion de ces projets et événements par l'étendue de son réseau. Elle vient aussi en soutien logistique lors des événements d'envergure de l'instance.

Dans un autre ordre d'idées, l'implication de la CDC dans cette instance contribue à la création de liens solides avec de nouveaux partenaires et collaborateurs.



TNCDC

Les CDC forment un important réseau national de 72 organisations, présentes dans 16 régions du Québec. Elles développent une vision et des positions communes grâce à leur regroupement, la Table nationale des CDC (TNCDC). La CDC de Sherbrooke participe ainsi à trois rencontres annuelles avec ses collègues de partout au Québec.

En novembre 2025, la CDC de Sherbrooke a eu le plaisir d'accueillir la rencontre nationale des CDC. Avec l'aide des CDC de la région, elle a organisé deux soirées festives pour faire découvrir notre ville. Ce fut un réel bonheur de recevoir notre réseau « chez nous ».

En mars 2026, toute l'équipe s'est rendue à Drummondville pour un grand rendez-vous : conférences, formation, réseautage, une partie de génies en herbe (qu'on n'a pas gagnée...) et plaisir étaient au rendez-vous. De plus, tout au long de l'année, notre directrice s'est impliquée au comité promo de la TNCDC, qui travaille actuellement sur un projet de vidéos sur les CDC. À découvrir en 2026-2027 !

PARTENARIATS ET IMPLICATIONS

SOLIDARITÉ TRANSPORT

Depuis janvier 2025, la CDC assure la liaison entre la STS et les organismes du territoire concernant le programme Solidarité Transport. Ce programme permet à des personnes en situation de précarité financière fréquentant les organismes communautaires partenaires de bénéficier d'un rabais de 50% sur le tarif de leur carte de transport mensuelle.

La CDC a offert 9 formations au courant de l'année afin d'outiller les nouveaux partenaires au fonctionnement du programme.

Dans la dernière année, 16 organisations sherbrookoises se sont jointes au programme, pour un total de 45 organismes partenaires. D'ailleurs, selon la STS, entre le 1^{er} avril 2025 et le 31 mars 2026, il y a eu près de 2 000 émissions de cartes à tarif réduit.

L'INTERCDC

En plus de compter sur un grand réseau national, la CDC de Sherbrooke travaille en étroite collaboration avec les 8 autres CDC du territoire estrien. Trois rencontres de l'InterCDC de l'Estrie ont eu lieu en 2025-2026, afin de permettre aux directions d'échanger entre elles sur les enjeux à l'échelle régionale et sur les collaborations à mettre en place.

De plus, toute l'année, l'InterCDC de l'Estrie a travaillé à un projet autour de l'adaptation aux changements climatiques. Ce dernier a permis une tournée régionale de sensibilisation et de consultation : la CDC s'est impliquée dans la journée locale du 18 septembre dernier. Les résultats de ce travail concerté ont d'ailleurs été colligés dans un guide, disponible sur le site de la Santé publique de l'Estrie.

DISTRIBUTION DE BILLETS

Cette année encore la CDC a distribué des billets gratuits pour certains grands événements dont la Fête du Lac des Nations (1460 entrées), Le Carnaval et le Phoenix de Sherbrooke (80 entrées).

De plus, grâce à un nouveau partenariat avec le Théâtre du Double Signe, c'est plus de 480 billets qui ont été distribués à nos organismes pour permettre à leurs membres, employé.e.s ou bénévoles d'assister aux pièces *Le Prince* et *Querelle de Roberval*.

PARTENARIATS ET IMPLICATIONS

MINUTE POLITIQUE ET ÉCOLE DE TRAVAIL SOCIAL

Cette année, la CDC a repris sa participation au comité de *La Minute politique*, en collaboration avec le CIUSSS, l'École de travail social de l'Université de Sherbrooke et le ROC de l'Estrie. Cette initiative vise à proposer des activités de réflexion sur des enjeux sociaux, à partir de la recherche. En 2025-2026, deux événements ont eu lieu : l'un en septembre sur l'action collective, l'autre en décembre sur les émotions au travail. Très populaires, ces activités rassemblent étudiant.e.s, citoyen.ne.s et intervenant.e.s autour d'échanges riches et animés.

La CDC a aussi siégé sur un comité de travail portant sur les stages en travail social en milieu communautaire et sur les démarches en intervention collective. Ce comité discute de l'orientation des stages et de la refonte du programme, où la place du communautaire reste insuffisante. Les réflexions en cours sont prometteuses.

AUTRES

La CDC est présente aux rencontres et assemblées des membres des organisations régionales : la Table d'Action Contre l'Appauvrissement de l'Estrie (TACAE), Solidarité populaire Estrie (SPE) ainsi que le Regroupement des Organismes Communautaires de l'Estrie (ROC). La participation à ces rencontres permet d'élargir la vision de la CDC en plus de contribuer activement aux réflexions et actions concertées à l'échelle régionale.

La CDC s'est jointe quelques mois au comité vie associative du ROC Estrie afin de planifier les célébrations entourant la Semaine nationale de l'action communautaire autonome (SNACA). Deux belles soirées rassembleuses ont été organisées, l'une à Sutton et l'autre à Windsor. De plus, un voxpop regroupant plus d'une vingtaine d'organismes estriens a été réalisé afin de mettre en valeur l'importance de l'action communautaire autonome dans les activités de chacun. La CDC s'est aussi impliquée dans le comité grève sociale, piloté par Solidarité Populaire Estrie, afin de prendre part aux préparatifs pour les actions de mobilisation de la région prévues pour le printemps 2026.

Le tout premier forum sherbrookoise sur l'équité, la diversité et l'inclusion a eu lieu au QG de l'entrepreneuriat en mai 2025. Regroupant près d'une centaine de personnes issues du milieu communautaire, de la Ville et du CIUSSS, l'événement avait pour objectif de présenter concrètement des mesures EDI porteuses, la nécessité de celles-ci et les impacts qui peuvent en découler. La mise en œuvre de cet événement s'est déroulée sur près de 6 mois et la CDC s'est impliquée dans le comité en collaboration avec la Ville de Sherbrooke, l'Université de Sherbrooke, Centraide Estrie et le Réseau interuniversitaire québécois pour l'équité, la diversité et l'inclusion (RIQEDI).

BATÎMENT

Ahhh ce pittoresque 1255!

En 2025-2026, la CDC a encore une fois tenté de vendre sa merveilleuse bâtisse, mais de nouveaux bâtons sont apparus dans nos roues... En 2026-2027 peut-être? En attendant, nous sommes toujours propriétaires du bâtiment communautaire le plus chouette en ville, et ce, grâce à nos incroyables locataires et voisins :

- Accent Français
- Association du Québec pour enfants avec problèmes auditifs de l'Estrie (AQEPA)
- Bulle et Baluchon
- Carbure Aventure
- CDC de Sherbrooke
- Centre d'action bénévole de Sherbrooke (CABS)
- Centre d'assistance et d'accompagnement aux plantes de l'Estrie (CAAP)
- Initiative sherbrookoise en développement des communautés (ISDC)
- Fondation Sœur-Florence-Maheu
- Gris Estrie
- La Grande Table
- Mairaine Tendresse
- Pro-Def Estrie

De plus, un comité social du bâtiment s'est créé cette année, permettant aux locataires d'échanger dans des contextes informels, notamment lors de dîners. On parle aussi de club de marche et d'olympiades...

Bref, la vie au 1255 est fort agréable, même si on manque parfois d'eau...



VIE INTERNE

Cette année, la CDC a accueilli deux nouvelles ressources humaines dans son équipe, soit Christyne aux communications et Guillaume pour la démarche en développement social.

À six, nous avons le sentiment d'avoir suffisamment de bras et surtout de pouvoir compter sur les spécialisations nécessaires à notre organisation (administration, communications, soutien, développement, etc.) Nous avons également eu la chance de compter sur le passage de Marie-Jeanne, stagiaire en travail social.

Cette dernière a participé activement aux activités de la CDC, tout en y apportant sa couleur bien personnelle.

De plus, en 2025-2026, l'équipe de la CDC a réalisé que :

- Elle est capable d'inclure un homme blanc hétérosexuel ;
- Il y a peu de «neurotypie» dans nos bureaux ;
- Ça se peut VRAIMENT des bon.nes stagiaires ;
- L'aller-retour Québec-Sherbrooke en bus jaune, c'est plus de notre âge.

Chose certaine, on apprend à se connaître au quotidien et la vie de bureau est moins plate que l'esthétique de ceux-ci...



L'équipe de travail a aussi suivi des formations au courant de l'année pour parfaire ses connaissances dont :

- Animer et accompagner des processus collectif - Communagir
- Participation citoyenne inclusive - Vivre en ville

VIE INTERNE

En plus d'assister à une tonne d'événements et de rencontres dont :

- Journée de la sécurité alimentaire – CSAS
- Grand rendez-vous du développement social – REDS
- Les deux journées du forum du Collectif des partenaires en développement des communautés
- Journée du collectif pour un Québec sans pauvreté à Magog
- Consultations pour le projet du Petit Hôtel
- Colloque *Le Travail en mutation : défis et perspectives* – Illusion Emploi et CERTA
- Forum régional pour le transport collectif – REDS
- Forum régional *50 ans de la Charte des droits et libertés de la personne*
- *Rendez-vous de l'entrepreneuriat collectif* – Pôle d'Entrepreneuriat Collectif de l'Estrée
- Lancement de la stratégie anti-rumeurs de Sherbrooke
- *Journée sherbrookoise d'action contre le racisme et les discriminations*



AXE ET PRIORITÉS 2026-2027

- Maintenir la CDC comme un acteur incontournable de développement local
- Développer des activités porteuses pour les membres et davantage structurer notre offre d'accompagnement / formation
- Offrir encore et toujours notre soutien en planification stratégique et en mentorat
- Mettre en place une table de concertation en développement social sur le territoire (en collaboration avec nos partenaires)
- Garder la mobilisation *Le communautaire à boutte!* bien vivante sur le territoire
- Assurer une gestion saine des activités administratives de la CDC (espérer vendre enfin le bâtiment)
- ET : Revoir notre image de marque pour mieux célébrer notre 30e anniversaire (réservez le mercredi 28 octobre 2026 à votre agenda!)



REMERCIEMENTS



Secrétariat à l'action
communautaire
autonome
et aux initiatives
sociales



ANNEXE

Membres actifs

- Accorderie des monts et des lacs
- Action Handicap Estrie
- Action Saint-François
- Actions Interculturelles
- Action Sports Inclusion
- Aide communautaire de Lennoxville et des environs
- API Enfance
- Arrimage
- Ascot en Santé
- Association citoyenne des espaces verts de Sherbrooke
- Association de la fibromyalgie de l'Estrie
- Association de Sherbrooke pour la déficience intellectuelle
- Association des Accidentés Cérébro-Vasculaires et Traumatisés Crâniens de l'Estrie
- Association des personnes handicapées visuelles de l'Estrie
- Association des Sourds de l'Estrie inc.
- Association du Québec pour Enfants avec Problèmes Auditifs
- Association Épilepsie-Estrie inc
- Association générale des étudiantes et des étudiants aînés de l'Université de Sherbrooke
- Association Québécoise de Défense des Droits des Personnes Retraitées et Préretraitées Sherbrooke et région
- Autisme Estrie
- Autisme Soutien
- Bedon & bout'chou
- Blackestrie
- Bulle et Baluchon
- Carrefour accès loisirs
- Carrefour de solidarité internationale
- Carrefour jeunesse-emploi de Sherbrooke
- Centraide Estrie
- Centre communautaire Partage St-François
- Centre d'action bénévole de Sherbrooke
- Centre d'Aide et de Lutte aux Agressions à Caractère Sexuel
- Centre d'Assistance et d'Accompagnement aux Plaintes de l'Estrie
- Centre de jour Ma Cabane
- Centre de main-d'oeuvre OPEX
- Centre d'Éducation Populaire de l'Estrie
- Centre d'Entraide Plus de l'Estrie
- Centre des femmes La Parolière
- Centre d'hébergement alternatif de Sherbrooke
- Centre d'intégration au marché de l'emploi
- Centre Multi Loisirs Sherbrooke
- CIUSS de l'Estrie - CHUS
- Clinique de santé dentaire L'Esméraldent
- Coalition sherbrookoise pour le travail de rue
- Commun'Action Ste-Jeanne d'Arc
- Coopérative d'habitation L'Autre-toit

ANNEXE

- Croquarium
- Cuisine Collective le Blé d'Or
- Dagobert et Cie
- Défi Polyteck
- Dira Estrie
- École de travail social Université de Sherbrooke
- Élixir
- Équijustice Estrie
- Espace allié
- Famille Espoir
- Famille Plus
- Grands Frères Grandes Soeurs de l'Estrie
- GRIS Estrie
- Havre du Pin Solitaire
- Handi Apte
- Initiative sherbrookoise en développement des communautés
- Info Justice
- JEVI Centre de prévention du suicide - Estrie
- Journal de rue de l'Estrie
- La Chaudronnée de l'Estrie
- La Cordée ressource alternative en santé mentale
- La Grande Table
- La Maison des Grands-Parents de Sherbrooke
- La Rose des vents de l'Estrie
- La Source-Soleil
- Le Centre Corps et Âme de l'Estrie
- Le Petit Théâtre de Sherbrooke
- Le Réseau d'Amis de Sherbrooke
- Le Seuil de l'Estrie
- Les jeunes du coin d'Ascot
- Les volontaires de la sensibilisation et de l'action humanitaire
- L'Escale de l'Estrie
- Loisirs Acti-Famille
- Loisirs Fleuri-Est
- Maison CALM
- Maison de la Famille de Sherbrooke
- Maison Jeunes-Est
- Marraine Tendresse de l'Estrie
- Moisson Estrie
- MomentHom
- Mon Shack... Mes choix... Mon avenir!
- Nourri-Source Estrie
- Nouvelles racines
- Observatoire estrien du développement des communautés
- Ô Cirque
- Office Municipal d'Habitation de Sherbrooke
- Orientation Travail
- Parkinson Estrie
- Pro-Def Estrie
- Quartier-Alexandre inc.
- Rayon de Soleil de l'Estrie
- Récupex
- Réplique Estrie
- Réseau d'appui aux familles monoparentales et recomposées de l'Estrie
- Sercovie
- Service d'aide aux Néo-Canadiens
- Service d'interprétation Pour Personnes Sourde de l'Estrie
- Société Alzheimer de l'Estrie
- Solutions Budget Plus
- SOS Grossesse Estrie
- Sporobole
- Spot Jeunesse de Sherbrooke
- TDAH Estrie
- Townshippers' Association Inc.
- Tremplin 16-30 de Sherbrooke



CDC
Sherbrooke