

OFFRE D'EMPLOI | novembre 2025

Agente ou agent de développement à la concertation

TABLE DE QUARTIER LAROCQUE-COMMUNAUTÉ

Le rôle

L'agente ou l'agent de développement à la concertation joue un rôle central au sein de la Table de quartier LaRocque-Communauté. Cette personne agit comme facilitatrice du travail collectif, favorisant la collaboration entre les partenaires locaux. Par son engagement, elle contribue à la mise en œuvre de projets collectifs et à l'amélioration des conditions de vie de la communauté. Le poste requiert une vision globale du développement de la communauté, une capacité à mobiliser des acteurs variés et à structurer les démarches collectives, tout en assurant un suivi rigoureux des actions et des résultats.

Le mandat

Sous la responsabilité de l'ISDC et en collaboration étroite avec les partenaires locaux, l'agent·e de développement à la concertation aura pour mission de :

- Soutenir et outiller la gouvernance et la concertation de la Table de quartier pour des décisions claires, suivies et partagées.
- Installer une capacité partagée dans une logique d'engagement durable des acteurs du développement des communautés.
- Soutenir la coordination des rencontres de la Table, le suivi du plan d'action, l'arrimage entre les acteurs, la reddition ciblée et la communication.
- Accompagner l'émergence de projets collectifs et outiller les partenaires à gérer collectivement les projets de la Table.
- Collaborer étroitement avec l'agent·e de développement à la participation citoyenne de l'ISDC pour l'identification et la prise en charge collective des priorités locales.
- Contribuer à l'alignement des mandats avec les autres partenaires locaux en intervention collective (Loisirs-Ville, OC-CIUSSE).
- Documenter les pratiques et les résultats, et contribuer à l'évaluation des impacts en action collective.

- Contribuer au développement organisationnel et à l'évolution des pratiques de l'ISDC, dans une logique de gouvernance partagée.

Le profil recherché

Nous recherchons une personne qui combine les qualités humaines et professionnelles suivantes :

- Sens de l'organisation, rigueur et autonomie.
- Excellente communication orale et écrite.
- Capacité à travailler en équipe et à animer des processus collectifs.
- Aptitude à la concertation et à la coordination de groupes variés.
- Créativité et adaptabilité dans la gestion de projets collectifs.
- Expérience en gouvernance, concertation ou coordination dans le milieu communautaire ou territorial.
- Intérêt marqué pour le développement des communautés sherbrookoises et la justice sociale.
- Expérience dans un rôle similaire ou dans le milieu communautaire.

Les conditions de travail

- 28 h/semaine, horaire flexible avec travail de soir et de fin de semaine occasionnel.
- Un salaire horaire de 28,64 \$ à 33,73 \$, selon les qualifications et l'expérience, avec une indexation et une augmentation annuelle.
- 14 jours fériés payés, par année
- 8 journées de congés mobiles (santé, famille, etc.) + 2 journées de congé pour participation citoyenne, payées.
- Un régime d'assurances collectives payé à 75 % par l'employeur.
- De nombreuses possibilités de développement professionnel (formation, codéveloppement, communauté de pratique, coaching, etc.).

L'ISDC

L'Initiative sherbrookoise en développement des communautés (ISDC) renforce la capacité d'action des concertations territoriales de Sherbrooke afin de contribuer au développement d'un tissu social durable et à la vitalité des territoires qu'elle soutient, avec et pour les personnes qui les habitent.

Elle réalise cette mission en :

- accompagnant des concertations territoriales ;
- facilitant la collaboration intersectorielle ;

- renforçant les capacités des acteurs locaux et actrices locales ;
- priorisant des démarches visant la réduction des inégalités ;
- plaçant la participation citoyenne au cœur de l'action collective.

Travailler à l'ISDC, c'est joindre une équipe passionnée et engagée, où la réflexion stratégique se traduit en actions concrètes sur le terrain. C'est contribuer à des projets qui façonnent des communautés plus résilientes, inclusives et dynamiques.

<https://isdcsherbrooke.ca/historique-mission-principes/>

Comment postuler ?

Envoyez-nous votre C.V. et parlez-nous de vos expériences, connaissances et intérêts dans une lettre de motivation, **avant le 1er décembre 2025**, à l'adresse suivante : rh@isdcsherbrooke.ca, en mentionnant le titre du poste dans l'objet de votre courriel.

Nous prévoyons effectuer des entrevues à partir de la semaine du 8 décembre.