



Tremplin 16-30

OFFRE D'EMPLOI

Responsable des partenariats et du développement socioculturel

Sous la supervision de la direction, le ou la responsable travaille au sein des équipes de la salle multifonctionnelle et administratives, en collaboration avec l'équipe d'intervention. Son mandat principal est d'assurer la planification, le déploiement, la promotion ainsi que le suivi de projets et d'activités du Tremplin 16-30 en cohérence avec la planification stratégique et l'énoncé de direction artistique. Il ou elle assure également les partenariats socioculturels et la gestion des espaces locatifs.

Principales tâches

- Gérer l'utilisation et l'aménagement de la salle multifonctionnelle
- Gérer, en collaboration avec la direction, les échéanciers, la coordination logistique et le déroulement des activités et des projets
- Participer aux projets et activités de l'organisme
- Collaborer avec l'équipe du Tremplin et des partenaires à l'idéation, à la proposition et à la production de projets en lien avec la mission du Tremplin et ses quatre axes d'intervention
- Rechercher activement du financement pour des projets en lien avec la programmation socioculturelle et participer aux redditions de compte
- Solliciter des nouveaux partenariats, répondre aux demandes et gérer les partenariats existants
- Collaborer avec l'équipe de communications à la promotion et à la mobilisation pour les activités et projets
- Faire de la représentation auprès des partenaires

Profil recherché

- Expérience en organisation d'événements
- Expérience auprès d'une clientèle marginalisée et/ou âgée entre 16 et 30 ans (un atout)
- Bonne connaissance du milieu culturel ou communautaire (un atout)
- Leadership
- Entregent, facilité à s'exprimer aisément
- Autonomie et initiative
- Excellentes aptitudes dans la gestion du temps et des priorités
- Capacité à collaborer
- Créativité
- Bonne connaissance du français

Salaire, horaire et conditions

Poste de 25 à 28 heures par semaine (majoritairement de jour en semaine, parfois de soir et fin de semaine). Salaire à partir de 25,52\$ par heure (selon échelle salariale en vigueur). Avantages sociaux : assurances collectives payées à 100% par l'organisme, banque de congés santé, possibilité de cotiser à un REER avec cotisation de l'employeur.

Les personnes intéressées ont jusqu'au 3 septembre 2026 pour envoyer leur candidature (lettre de motivation et curriculum vitae) à l'adresse direction@tremplin16-30.com. Entrée en poste le 21 septembre 2026.