

OFFRE D'EMPLOI | 2<sup>e</sup> affichage

# Agente ou agent de développement à la concertation

TABLE DE QUARTIER LAROCQUE-COMMUNAUTÉ

## Le rôle

L'agente ou l'agent de développement à la concertation joue un rôle central au sein de la Table de quartier LaRocque-Communauté. Cette personne agit comme facilitatrice du travail collectif, favorisant la collaboration entre les partenaires locaux. Par son engagement, elle contribue à la mise en œuvre de projets collectifs et à l'amélioration des conditions de vie de la communauté. Le poste requiert une vision globale du développement de la communauté, une capacité à mobiliser des acteurs variés et à structurer les démarches collectives, tout en assurant un suivi rigoureux des actions et des résultats.

## Le mandat

Sous la responsabilité de l'ISDC et en collaboration étroite avec les partenaires locaux, l'agent·e de développement à la concertation aura pour mission de :

- Soutenir et outiller la gouvernance et la concertation de la Table de quartier pour des décisions claires, suivies et partagées.
- Installer une capacité partagée dans une logique d'engagement durable des acteurs du développement des communautés.
- Soutenir la coordination des rencontres de la Table, le suivi du plan d'action, l'arrimage entre les acteurs, la reddition ciblée et la communication.
- Accompagner l'émergence de projets collectifs et outiller les partenaires à gérer collectivement les projets de la Table.
- Collaborer étroitement avec l'agent·e de développement à la participation citoyenne de l'ISDC pour l'identification et la prise en charge collective des priorités locales.
- Contribuer à l'alignement des mandats avec les autres partenaires locaux en intervention collective (Loisirs-Ville, OC-CIUSSE).
- Documenter les pratiques et les résultats, et contribuer à l'évaluation des impacts en action collective.

- Contribuer au développement organisationnel et à l'évolution des pratiques de l'ISDC, dans une logique de gouvernance partagée.

## Le profil recherché

---

Nous recherchons une personne qui combine les qualités humaines et professionnelles suivantes :

- Sens de l'organisation, rigueur et autonomie.
- Excellente communication orale et écrite.
- Capacité à travailler en équipe et à animer des processus collectifs.
- Aptitude à la concertation et à la coordination de groupes variés.
- Créativité et adaptabilité dans la gestion de projets collectifs.
- Expérience en gouvernance, concertation ou coordination dans le milieu communautaire ou territorial.
- Intérêt marqué pour le développement des communautés sherbrookoises et la justice sociale.
- Expérience dans un rôle similaire ou dans le milieu communautaire.

## Les conditions de travail

---

- 28 h/semaine, horaire flexible avec travail de soir et de fin de semaine occasionnel.
- Un salaire horaire de 28,64 \$ à 33,73 \$, selon les qualifications et l'expérience, avec une indexation et une augmentation annuelle.
- 14 jours fériés payés, par année
- 8 journées de congés mobiles (santé, famille, etc.) + 2 journées de congé pour participation citoyenne, payées.
- Un régime d'assurances collectives payé à 75 % par l'employeur.
- De nombreuses possibilités de développement professionnel (formation, codéveloppement, communauté de pratique, coaching, etc.).

## L'ISDC

---

L'Initiative sherbrookoise en développement des communautés (ISDC) renforce la capacité d'action des concertations territoriales de Sherbrooke afin de contribuer au développement d'un tissu social durable et à la vitalité des territoires qu'elle soutient, avec et pour les personnes qui les habitent.

Elle réalise cette mission en :

- accompagnant des concertations territoriales ;
- facilitant la collaboration intersectorielle ;

- renforçant les capacités des acteurs locaux et actrices locales ;
- priorisant des démarches visant la réduction des inégalités ;
- plaçant la participation citoyenne au cœur de l'action collective.

Travailler à l'ISDC, c'est joindre une équipe passionnée et engagée, où la réflexion stratégique se traduit en actions concrètes sur le terrain. C'est contribuer à des projets qui façonnent des communautés plus résilientes, inclusives et dynamiques.

<https://isdcsherbrooke.ca/historique-mission-principes/>

## Comment postuler ?

---

Envoyez-nous votre C.V. accompagné d'une lettre de motivation présentant vos expériences, connaissances et intérêts, dès que possible, à l'adresse suivante : [rh@isdcsherbrooke.ca](mailto:rh@isdcsherbrooke.ca), en indiquant le titre du poste dans l'objet de votre courriel.

**À noter :** les candidatures seront examinées dès leur réception, et des entrevues auront lieu au fur et à mesure, à partir de la semaine du 19 janvier 2026.